

ПОЛИТИКА НА „ОПЕНКОД СИСТЕМС“ ООД ЗА ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ ПРИ ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ

Моля, преди да кандидатствате и изпратите своите документи, да се запознаете с настоящата политика на “ОПЕНКОД СИСТЕМС” ООД за защита на личните данни при подбор на персонал, включително как в качеството си на администратор на лични данни “ОПЕНКОД СИСТЕМС” ООД събира и използва предоставените от Вас лични данни.

Като кандидатствате за работа и участвате в процеса по подбор, Вие потвърждавате, че сте прочели и разбирате тази политика и желаете “ОПЕНКОД СИСТЕМС” ООД да събира и обработва Ваши лични данни за оценка на Вашата кандидатура с цел сключване на трудов/граждански договор. Предоставяте личните си данни доброволно и доколкото Вие сте преценили, че е необходимо.

Сигурност и конфиденциалност на личните данни и цели на обработката:

“ОПЕНКОД СИСТЕМС” ООД обработва предоставените от Вас лични данни в съответствие с настоящата политика и изискванията на Регламент (ЕС) 2016/679 и националното законодателство за осигуряване на защитата на личните Ви данни. Целите на обработката са следните:

- първоначална селекция и последващо оценяване на подходящи за съответна свободна позиция кандидати с необходимия опит, квалификация, познания, умения и други качества;
- верификация на предоставените от Вас данни и информация във връзка с кандидатстването Ви за работа в Дружеството, включително чрез получаване на потвърждения от трети лица, като посочени от Вас предходни работодатели и референти;
- осъществяване на контакт с Вас, с оглед изискването на допълнителна информация от Вас, уведомяването Ви за развитието на процедурите по селекция и подбор, както и за окончателните резултати от тях;
- осъществяване на комуникация с Вас, провеждане на интервюта, тестове за компетенции и други форми на оценяване, прилагани от Дружеството в процеса по оценяване на кандидати за работа;
- Ако въз основа на Вашата кандидатура Дружеството отправи до Вас предложение за работа, което Вие приемете, събраните в процеса на подбор Ваши лични данни ще бъдат използвани за целите на изготвянето, съгласуването и сключването на трудов договор между Вас и Дружеството.

Какви лични данни събираме и как обработваме Вашите лични данни?:

Когато кандидатствате за работа при нас, с документите, които ни изпращате, Вие ни разкривате Ваши лични данни, които ние ще обработваме във връзка с процеса по подбор.

Препоръчваме в документите, които ни изпращате, да не се съдържат чувствителни лични данни, като информация за расов и етнически произход, религиозни и политически убеждения, членство в профсъюзи и политически организации, сексуална ориентация, здравословно състояние и други.

В зависимост от позицията, за която кандидатствате в различните етапи на подбора, е възможно:

- Да участвате в едно или повече интервюта;
- Да попълните тестове;

- Да е необходимо да предоставите препоръки от предишни работодатели;
- Да предоставите информация за здравословно състояние.
- Всички лични данни, разкрити по време на интервютата, ще бъдат обработвани в съответствие с настоящата политика.

Резултатите от положените тестове са конфиденциални и ще се използват само за оценка дали отговаряте на изискванията за съответната позиция.

Препоръки от предишни работодатели ще се търсят само след Ваше предварително съгласие.

Опенкод Системс ООД не извършва автоматизирано вземане на решения, включително профилиране, по отношение на лични данни.

Срок на съхранение на личните данни:

Срокът за съхранение на предоставените лични данни е до приключване на подбора по обявената позиция и сключване на трудов договор с избрания кандидат, но не повече от 6 месеца след изтичане на срока на обявлението за свободна позиция. След изтичането на този срок, личните Ви данни и съответните документи ще бъдат заличавани и унищожавани. Съхранение за срок по-дълъг от 6 (шест) месеца може да бъде извършено само за определени кандидати след получаване на тяхното предварително съгласие.

Когато процесът по подбор завърши със сключване на трудов/граждански договор, предоставените от Вас документи и данни в процеса на подбор, ще влязат в личното Ви трудово досие, съхранявано от „ОПЕНКОД СИСТЕМС“ ООД.

Вашите права:

- Да оттеглите даденото от Вас по време на подбора съгласие;
- Да поискате корекция на предоставените данни;
- Имате право на достъп до обработваните за Вас лични данни;
- Може да възразите срещу по-нататъшно обработване на Вашите лични данни.

За да реализирате тези свои права трябва да се свържете с нас на имейл: jobs@opencode.com, тел: 0889 2232383.

Благодарим Ви, че избрахте да кандидатствате за работа в “ОПЕНКОД СИСТЕМС” ООД!