

## 1 ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЕ

Ръководството на **Опенкод Системс ООД** официално декларира своята **ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЕ**, изхождайки от убеждението, че просперитетът и бъдещето на Дружеството зависят от удовлетвореността, доверието и благополучието на клиентите и персонала.

**ПОЛИТИКАТА ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ОПЕНКОД СИСТЕМС ООД Е НАСОЧЕНА КЪМ ПРЕДОСТАВЯНЕ И РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТОЙНОСТНИ И СЪВРЕМЕННИ ТЕЛЕКОМУНИКАЦИОННИ РЕШЕНИЯ, СЪОБРАЗЕНИ С БЪРЗОТО И ДОСТИЖИМО ВНЕДРЯВАНЕ НА НОВИТЕ УСЛУГИ ЗА НАЙ-НОВО ПОКОЛЕНИЕ МОБИЛНИ ОПЕРАТОРИ В ПЪЛНО СЪОТВЕТСТВИЕ С ИЗИСКВАНИЯТА НА ПРЕКИТЕ КЛИЕНТИ И ТЕХНИТЕ КРАЙНИ ПОТРЕБИТЕЛИ, ПРИ ОСИГУРЕНИ ЗАЩИТА НА ТАЙНАТА, ЦЕЛОСТТА И НАЛИЧНОСТТА НА ИНФОРМАЦИЯТА, ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА НА ПЕРСОНАЛА, В СЪОТВЕТСТВИЕ С ПРИЛОЖИМОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО И ДОБРИТЕ ПРАКТИКИ В УПРАВЛЕНИЕТО**

За ефективното провеждане на тази **ПОЛИТИКА** при съблюдаване на визията, мисията и културата на Компанията, ръководството определя следните стратегически цели по управление:

- 1. разширяване на заемания от дружеството пазарен дял чрез ежегодно увеличаване броя на престижните и платежоспособни клиенти;*
- 2. разширяване на предлаганите от дружеството продукти, свързани с най-новите технологии и услуги в мобилните мрежи;*
- 3. поддържане и усъвършенстване на внедрената Интегрирана Система за Управление на информационната сигурност, качеството, здравето и безопасността при работа в Опенкод Системс ООД в съответствие с актуалните версии на международните стандарти ISO 9001, ISO 45001 и ISO 27001*
- 4. цялостно и срочно изпълнение на Договорите с клиентите с цел повишаване удовлетвореността им;*
- 5. спазване на всички български закони, нормативни актове, други изисквания, както и международните стандарти, отнасящи се до извършваните от фирмата дейности и управлението на риска за информационната сигурност и за осигуряване на здравето и безопасността на служителите;*
- 6. утвърждаване и поддържане на положителната репутация и авторитет на Опенкод Системс ООД;*
- 7. оптимизиране на структурата и процесите, свързани с планирането и организирането на проектите, изпълнявани от дружеството;*
- 8. създаване на условия за извършване дейността на фирмата, чрез осигуряване на всички необходими ресурси;*
- 9. въвеждане и изпълнение на дейности по непрекъснато подобряване на условията на труд в Организацията, чрез премахване на опасностите и намаляване на рисковете за ЗБР;*