

**1 Политика по управление**

Ръководството на "ОПЕНКОД СИСТЕМС" ООД официално декларира своята ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЕ, изхождайки от убеждението, че просперитетът и бъдещето на Дружеството зависят от удовлетвореността, доверието и благополучието на клиентите и персонала.

**ПОЛИТИКАТА ПО УПРАВЛЕНИЕ НА "ОПЕНКОД СИСТЕМС" ООД Е НАСОЧЕНА КЪМ ПРЕДОСТАВЯНЕ И РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТОЙНОСТНИ И СЪВРЕМЕННИ ТЕЛЕКОМУНИКАЦИОННИ РЕШЕНИЯ, СЪОБРАЗЕНИ С БЪРЗОТО И ДОСТИЖИМО ВНЕДРЯВАНЕ НА НОВИТЕ УСЛУГИ ЗА НАЙ-НОВО ПОКОЛЕНИЕ МОБИЛНИ ОПЕРАТОРИ В ПЪЛНО СЪОТВЕТСТВИЕ С ИЗИСКВАНИЯТА НА ПРЕКИТЕ КЛИЕНТИ И ТЕХНИТЕ КРАЙНИ ПОТРЕБИТЕЛИ, ПРИ ОСИГУРЕНИ ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД ЗА ПЕРСОНАЛА, В СЪОТВЕТСТВИЕ С ПРИЛОЖИМОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО И ДОБРИТЕ ПРАКТИКИ В УПРАВЛЕНИЕТО**

За ефективното провеждане на тази ПОЛИТИКА при съблюдаване на визията, мисията и културата на Компанията, ръководството определя следните стратегически цели по управление:

1. *разширяване на заемания от дружеството пазарен дял чрез ежегодно увеличаване броя на престижните и платежоспособни клиенти;*
2. *разширяване на предлаганите от дружеството продукти, свързани с най-новите технологии и услуги в мобилните мрежи;*
3. *поддържане и усъвършенстване на внедрената Интегрирана Система за Управление на качеството и здравословните и безопасни условия на труд в ОПЕНКОД СИСТЕМС ООД в съответствие с актуалните версии на международните стандарти ISO 9001 и OHSAS 18001;*
4. *цялостно и срочно изпълнение на Договорите с клиентите с цел повишаване удовлетвореността им;*
5. *спазване на всички български закони, нормативни актове, други изисквания, както и международните стандарти, отнасящи се до извършваните от фирмата дейности и управлението на риска от работната среда за осигуряване на здравето и безопасността на служителите;*
6. *утвърждаване и поддържане на положителната репутация и авторитет на ОПЕНКОД СИСТЕМС ООД;*
7. *оптимизиране на структурата и процесите, свързани с планирането и организирането на проектите, изпълнявани от дружеството;*
8. *създаване на условия за извършване дейността на фирмата, чрез осигуряване на всички необходими ресурси;*
9. *въвеждане и изпълнение на дейности по непрекъснато подобряване на условията на труд в Организацията;*
10. *поддържане и развитие на човешки ресурси, квалифицирани за качествено изпълнение на дейностите на фирмата и управлението на риска за работната среда, и повишаване на реалните доходи на целия персонал;*
11. *укрепване на партньорските взаимоотношения с фирмите с капацитет в областта и с международно призната репутация.*

03.11.2017 г.

Управител: .....

/К. Стайков/

